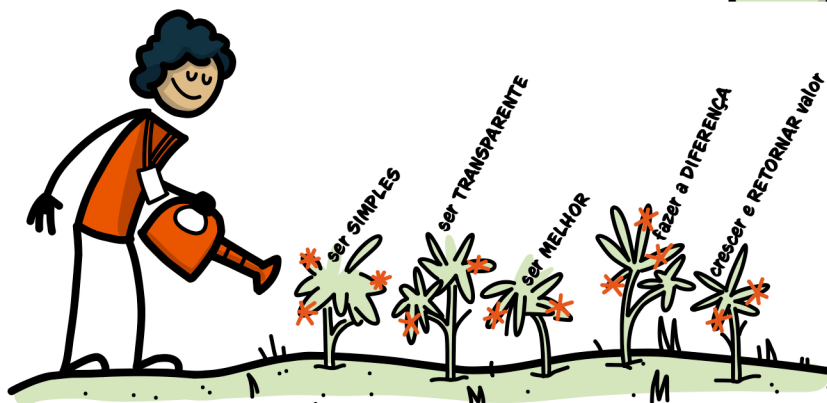


Guia Rápido de Consulta

CÓDIGO DE ÉTICA E DE CONDUTA

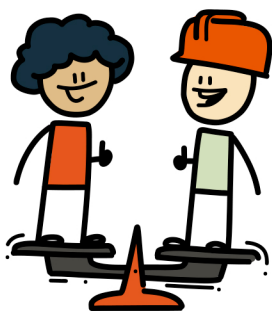




SEJA **EXEMPLO**

Para ser exemplo, é preciso que nossas condutas sejam referências aos demais. Quer saber como? Olha só:

Respeito, Igualdade
e Tratamento justo



Transparência
em Registros

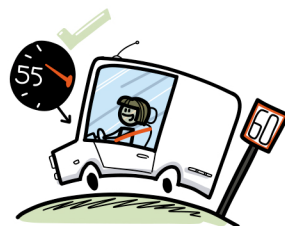
Segurança e ambiente
de trabalho saudável



Proteção à informação
confidencial



Atividades Políticas
e afins



Uso de bens e recursos
da companhia



SEJA **HONESTO(A)**

Nossos desafios vão além do ambiente interno. Corrupção e suborno são dois grandes riscos para o negócio, fique atento(a):



Cuidado! A simples promessa de vantagem indevida pode caracterizar o suborno.



Além de fraudes, a corrupção também pode ocorrer por meio de extorsão, lavagem de dinheiro, participação em cartel, apropriação indébita ou peculato.



Extorsão e pagamentos de facilitação são vedados!

SEJA TRANSPARENTE

Nos nossos relacionamentos, a ética e a integridade são pilares inegociáveis. Preste atenção aos riscos a que estamos expostos e como preveni-los:





SEJA SEGURO(A)

Prezamos pela segurança física das pessoas e das nossas instalações. Para garanti-la, confira essas dicas e exemplos:



SEJA RESPEITOSO(A)

Ambientes que abraçam a pluralidade são mais diversos e produzem melhor. Para fortalecer o **nosso** ambiente de trabalho, fique atento(a):

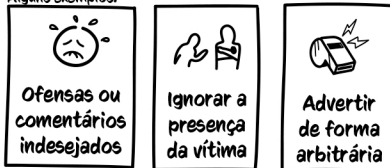
O assédio sexual pode acontecer de duas formas principais:



O assédio moral possui as seguintes características:



Alguns exemplos:



SE PRECISAR, **RELATE!**



Guia Rápido de Consulta

